

# Не боги Олимп обживают

Без строительства не было бы цивилизации, и потому профессия зодчего является одним из столпов человеческого бытия, а также двигателем мировой экономики. Во все времена люди понимали важность работы строителей и чествовали по достоинству всех, кто принимал активное участие в создании городов и сопутствующей инфраструктуры. В России традиция награждения лучших представителей различных профессий была прервана в «лихие» девяностые — эпоху смены жизненного уклада и «перестройки» сознания масс. Однако общество постепенно осознало свои ошибки. Старые традиции, воспевающие простые человеческие ценности — любовь к профессии, радость трудовых успехов, дружескую поддержку в коллективе и осознание нужности своего существования, — нашли свое продолжение в такой важной и полезной программе, как «РОССИЙСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ОЛИМП». Ответственный секретарь Экспертного совета Андрей Константинович УШАКОВ рассказал о целях и задачах Программы.



## 15 лет на вершине

— Андрей Константинович, расскажите, как все начиналось?

— В 2011 году Программа «Российский Строительный Олимп» отмечает свой юбилей — 15-летие общественно-полезной деятельности. Она была создана в 1995 году группой энтузиастов при поддержке общественных и государственных структур, таких как Экспертно-информационная служба Содружества, ГЦ «Академстройнаука» РААСН, Международный союз строителей, Федеральный лицензионный центр при Госстрое РФ, а также ряда экспертных и аудиторских компаний. Со временем к нам присоединились различные профессиональные союзы, в том числе Российский союз строителей, наш Олимп превратился в заметное общественное событие, завоевал в среде профессионалов известность и высокий авторитет. Основная миссия Программы состояла в заполнении вакуума,

— Каким образом Вы определяете победителей, и что дает финалистам участие в Вашей Программе?

— От администраций субъектов РФ мы узнаем о передовых предприятиях области. У этих компаний мы запрашиваем стандартный список документов, включающий финансовую отчетность за последние несколько лет, отзывы клиентов, результаты хозяйственной деятельности, рассматриваем осуществленные и планируемые проекты. Затем наш Экспертный Совет, совместно с аудиторскими и экспертными организациями, изучает эту информацию, отбирает лидеров. На следующем этапе к работе подключается Общественный совет, в состав которого входят авторитетные представители строительных профессий. Совет возглавляет Ефим Владимирович Басин — президент Национального объединения СРО в строительстве. Таким образом, в процессе оценки экспертами конкурентных пре-

независимым, никем не оплаченным мероприятием. У нас уже много раз становились лауреатами Олимпа иностранные компании, работающие на российском рынке. Соответственно для них это тоже, своего рода, престижная «визитная карточка». Общась с потенциальными партнерами в Европе, они обязательно указывают на факт получения грамот Олимпа. Помимо прочего, мы сотрудничаем с европейскими СМИ, которые помогают нам пропагандировать нашу Программу. Впрочем, в Европе такие события даже не нуждаются в пропаганде. За границей давно уже существуют премии, подобные нашему Олимпу, и все понимают, что нужно подтверждать свои успехи какими-то материальными вещами, в виде наград и общественного признания. В России и странах СНГ эти традиции тоже постепенно становятся привычной, неотъемлемой частью общественно-го устройства.

рабочих-строителей. Пришла пора уже заносить их в Красную книгу и уж, по крайней мере, вывешивать их портреты на Доску почета. Система ПТУ в России за последние годы была фактически разрушена, рабочие специальности почему-то считаются непрестижными. Поэтому мы решили преодолеть эту тенденцию, повысить престиж рабочих профессий и доказать, что среди них есть свои герои. Теперь, с помощью нашей галереи, мы можем негласно утверждать, что в российской строительной отрасли есть свои высококлассные специалисты.

## Российские СРО: настоящие и фиктивные

— Как известно, на сегодняшний день в нашей стране уже создано несколько сотен саморегулируемых организаций, работающих в строительстве, проектировании, инженерных изысканиях, однако реальным задачам саморегулирования отвечают далеко не все. Почему этот процесс идет у нас в стране с таким напором?

— Несмотря на то, что все эти СРО являются некоммерческими партнерствами, это — довольно закрытые структуры, что усложняет их исследование и статистический подсчет. Всем известно, что многие СРО, превышая свои полномочия и нарушая устав, торгуют допусками, которые сегодня можно купить чуть ли не в метро. К сожалению, бороться с этим злом законодательно невозможно — до сих пор в обществе отсутствуют рычаги регулирования СРО-системы, нет надежных методов контроля за недобросовестными участниками рынка. Лже-СРО пока что невозможно лишить статуса и, несмотря на все усилия Ростехнадзора, Минрегиона и других контролирующих органов, до сих пор не было, к сожалению, ни одного подобного прецедента. Вполне возможно, что «чистка рядов» будет длиться годами. Поэтому одна из миссий нашей программы «Российский Строительный Олимп» — выделить тех, кто принимает искреннее участие в развитии движения саморегулирования и играет по правилам, поддержать тех, кто реально соответствует своим уставным задачам. Учитывая уровень коррупции в России, пока что нет предпосылок к тому, чтобы механизм СРО в ближайшие годы заработал четко, слаженно и без сбоев.



С.М. Недорезов,  
президент НП «Строительные предприятия «СредВолгСтрой»



А.К. Ушаков,  
ответственный секретарь премии  
Российский Строительный Олимп



В.П. Мозолеvский,  
генеральный директор  
НП «Сахалинстрой»

возникшего после распада Советского Союза. В СССР существовала хорошо отработанная система поощрений передовиков производства и выдающихся деятелей в разных областях народного хозяйства, общественного признания их рекордов и достижений. На это «вакантное» место и пришла в 1995 году Программа «Российский Строительный Олимп», обобщив старые российские традиции с популярным за рубежом конкурентным соревнованием бизнес-структур. У быстро набравшего популярность почина нашлись продолжатели в регионах России и странах СНГ: под нашим руководством уже работает «Строительный Олимп Кубани», «Украинский Строительный Олимп», аналогичная программа в Казахстане, мы продолжаем активно развивать наши проекты.

имущества выявляются лучшие из лучших в своем направлении. Они и получают заслуженные награды в виде общественного признания и почетных дипломов. Очень большой эффект дает дальнейшее участие наших лауреатов в каких-то тендерах, конкурсах, где они указывают на то, что в такой-то номинации Олимпа были признаны лидерами. В большинстве случаев этот факт является определяющим для тендерной комиссии, влияя на ее положительное решение. Год от года растут списки номинантов на наши премии, люди оставляют благодарственные отзывы на сайте Олимпа в Интернете. То есть идет постоянная наработка. Программа стала действенным инструментом повышения имиджа строительных организаций, поскольку является абсолютно

— В этом году вы ввели новую номинацию — «Галерея строительной славы». Какова ее цель?

— Названная галерея создана специально для повышения престижа строительной специальности. Дело в том, что до сего времени мы вручали награды руководителям различных компаний, поощряли предприятия за коллективные достижения. Но ведь очевидно, что команда достигает успеха благодаря своим рядовым сотрудникам, простым работникам строительных организаций, рабочим, служащим, а значит, существует веская причина признать их личные заслуги перед компанией и отечеством, донести до широкой общественности имена лучших представителей профессии. Не секрет, что в России сегодня остро не хватает

Но это не значит, что нужно сидеть, опустив руки, и ждать, когда «болезнь недобросовестности» пройдет самостоятельно. С технических позиций существуют вполне реальные методы борьбы с коррупцией, и европейский опыт, надеюсь, станет для нас в этом деле весомым подспорьем.

от правительственного давления, если это потребуется. СРО должны представлять собой достаточно сильно профессиональное лобби, уметь отстаивать свои деловые интересы, разумеется, не в ущерб остальным общественным объединениям и отдельным людям. В-третьих, в функционал СРО должна входить разработка про-

объединения субъектов хозяйственной деятельности для повышения их конкурентоспособности, а способом принудительного удаления с рынка конкурентоспособных субъектов неконкурентоспособными, которые объединяются в СРО. При этом официальные государственные лица в России заявляют о приближении системы государственного регулирования в строительстве к европейским стандартам. Возможно, в процессе формирования СРО-системы все противоречия будут нивелированы, пока что трудно делать какой-то прогноз. Повторюсь, главное на существующем этапе — избежать серьезных, трудно исправимых ошибок. Потому что, учитывая российские масштабы, последствия просчетов могут быть просто непредсказуемыми.

российских строительных организаций будет любопытно узнать историю возникновения европейского саморегулирования, провести аналогию с подобными процессами в нашей стране. А в мае 2011 года, как было сказано, состоится первый этап награждения российских строителей — «олимпийцев», где свои заслуженные награды получают СРО и строительные организации из Москвы и регионов, добившиеся реальных успехов в этом, новом пока для России, деле.

## Все строительные российские СРО — довольно закрытые структуры, что усложняет их исследование и статистический подсчет.

— Многие говорят о том, что сама идея перехода строительной отрасли на саморегулирование в разгар кризиса была весьма несвоевременной. Вы тоже согласны с этим утверждением?

— Да, Россия выбрала очень неудачный момент для этой «революции», в то время как многие западные страны, в частности Великобритания, напротив, приостановили процесс саморегулирования. Бразды правления, например финансовой отрасли, в кризисный момент взяли на себя правительство, были повышены полномочия Центрального банка Соединенного Королевства. Но, в любом случае, я в нашей стране, всё же, вижу огромную пользу от СРО. Благодаря этому нововведению строительные компании теперь вынуждены друг с другом общаться. Мы видим, что между участниками рынка налажен конструктивный диалог, и все стало лучше понимать, кто есть кто. Еще один плюс от введения СРО: конечный потребитель строительных услуг и третьи лица, которые каким-либо образом могут пострадать от действий компаний-застройщиков, теперь будут материально защищены с помощью системы страхования и компенсационного фонда. Лицензирование, как известно, подобных гарантий не давало. А минусы саморегулирования уже озвучены: законодательство все еще не позволяет эффективно контролировать деятельность псевдо-СРО. И поэтому лично я вижу выход в следующем: строителям нужно вступать в те СРО, которые действуют по правилам рынка, не покупать допуск у формалистов, а получать его согласно принятым правилам, при условии, что сами они пришли на этот рынок всерьез и надолго. Сегодня понять, кто есть кто на российском строительном рынке, поверьте, не так уж просто. Компания может быть огромной, иметь в портфеле много солидных заказов, «раздувать жабры», пускать пыль в глаза дорогой рекламой и вдруг — неожиданно со скандалом обанкротиться, лопнуть, как мыльный пузырь. Другие компании с, казалось бы, безупречной до недавнего времени репутацией сегодня судятся с теми, кто пытается признать их банкротами. Вообще, чем крупнее компания, тем больше она понесла убытков в процессе кризиса. Все же работали на кредитах. Поэтому наша миссия, в числе прочего — постараться помочь новичкам разобраться в том, к какому лагерю примкнуть.

— Какие реальные функции должны быть в России у саморегулируемых организаций?

— Основных функций СРО я вижу несколько. Это в первую очередь — создание некой инфраструктуры для повышения безопасности в строительстве, обмена опытом, идеями, единого информационного поля, форума единомышленников. Во-вторых, мониторинг рыночных игроков, борьба с недобросовестными участниками рынка и защита строительного сообщества от диктата «сверху»,

фессииональных стандартов и контроль за их соблюдением, а также разработка строительных стандартов и правил, стимулирование научного поиска в выработке новых подходов в решении особо сложных задач сообщества и, кроме прочего, повышение квалификации членов профессионального объединения.

— В чем главное отличие европейских СРО от наших, помимо того что на Западе они образовывались естественным путем на протяжении довольно долгого времени, а у нас были сформированы принудительно и в сжатые сроки?



В.Ф. Косых,  
генеральный директор ЗАО  
«Смолстром-сервис», г. Смоленск



Трад-Джаз-Бэнд под руководством Марата Галеева добавил публике положительных эмоций

— Во-первых, в Европе членами СРО являются, в основном, физические лица, а не организации. Там существуют объединения представителей профессии, цеховые братства, поэтому очень большое влияние имеет личный авторитет каждого участника, имя человека, его реноме и профессионализм. Во всем мире СРО не имеют никаких прерогатив в государственном регулировании. Это — добровольные объединения производителей товаров и услуг, клубы по интересам. Россия же видоизменила принцип СРО до неузнаваемости, превратив саморегулируемые объединения в структуры, имеющие свои представительства во власти и желающие выполнять функции государственного контроля вместо самих государственных органов. Таким образом, саморегулирование стало не методом

— И так, 25 мая 2011 года в центре Москвы, в конференц-зале Государственной Третьяковской галереи, состоится юбилейная церемония награждения лауреатов программы «РОССИЙСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ОЛИМП — 2011», а также церемония вручения сертификатов «Надежные Организации Строительного Комплекса — 2011»...

— ...И это торжественное событие станет первым этапом задуманной нами в текущем году Программы, вторая часть которой состоится 16–19 октября 2011 года

## Наш принцип — прозрачность

— Не так давно был создан Единый центр саморегулирования, в который вошли СРО из разных отраслей, в частности было образовано Единое Объединение Энергоаудиторов, в создании которого Вы приняли непосредственное участие. В чем принципиальное отличие этой СРО от других саморегулируемых организаций?

— Поскольку с нового года отменяется лицензирование в энергоаудите, возникла необходимость создания соответствующей СРО. Будучи членами Совета Партнерства, я и мои коллеги отслеживаем, чтобы его руководство неформально выполняло возложенные на него задачи, а не просто осуществляло сбор денег в компенсационный фонд и выдачу бумажек. Главным показателем неформального подхода к работе руководства СРО энергоаудиторов, на мой взгляд, является создание специальных условий для малого и среднего бизнеса, привлекательных для новых членов Партнерства. Второй плюс — полная прозрачность всей финансовой отчетности СРО и отсутствие финансовых интересов в СРО у членов Совета Партнерства. Вот одна деталь — у генерального директора этой организации зарплата 25 тыс., а не 500 тыс. и более рублей, как у некоторых директоров крупных строительных СРО, при том что партнерство отдельно оплачивает руководству поездки и представительские расходы. Я считаю, что такие высокие зарплаты руководителей некоммерческих партнерств абсолютно незаслуженны. Они ведь не рискуют собственной жизнью, условия их труда нельзя считать опасными или особо сложными, причем их деятельность не направлена на извлечение прибыли. Поэтому мы выбрали курс на рационализм и открытость, стремясь получить максимальный результат от своей деятельности в самые краткие сроки. Еще одно достоинство: в нашей СРО создан Наблюдательный совет, состоящий из редакторов и журналистов профессиональных СМИ, работающих в строительной и энергетической отраслях. Этот совет освещает деятельность нашего партнерства и его членов и, в то же время, является своего рода страховкой от злоупотреблений. Если произойдет какое-то превышение полномочий, все сразу станет известно прессе. В общем, создана своего рода антикоррупционная организация нового формата из людей нового, позитивного мышления. Все события освещаются на нашем сайте <http://www.ecsro.ru>, все абсолютно прозрачно и по-честному. Если указан вступительный взнос для малого и среднего бизнеса в размере 1000 рублей и ежемесячный взнос 1900 рублей, то так оно и есть. Суммы взносов — минимальны. Сегодня во многих регионах страны мы уже имеем свои представительства. Мы работаем пока полгода, поэтому об успехах говорить рано. И все мы гордимся тем, что создали абсолютно прозрачную, демократичную организацию. |

Подготовлено Натальей Смирновой